

Dunamare	Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad
Locatie	Centraal Bureau Dunamare
Aanwezig GMR	W. Abdellati, D. Boudesteijn, P. Coffeng, M. Furstner (vz), W. Klaver, F. de Koning, J. Kuin, K. van der Pol, R. O'Reilly, G. Pieters, A. Riepma, A. van Rij, A. Scholten, R. Steenmeijer, R. Stet
Aanwezig CvB	J. Rath, A. Strijker, J. Kruijjer
Afwezig m.k.	R. O'Reilly, J. van der Ploeg
Afwezig z.k.	
Notuliste	E. van de Voort
Datum overleg	10 maart 2014

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 20:10 uur. De heren O'Reilly, J. van der Ploeg en K. van der Pol zijn afwezig met kennisgeving.

### 2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Notulen 11 november 2013

N.a.v. notulen 23 september 2014: wijzigen naar niet ontvankelijk verklaard.  
Met deze wijziging worden de notulen vastgesteld.

#### N.a.v. notulen 11 november 2013

##### a. Actielijst

130624-02: de kaderbrief wordt aangepast.

130923-01: Albert checkt dit.

130923-02: Albert verwacht dat partijen deze maand een onderhandelingsakkoord bereiken, hierna wordt het akkoord voorgelegd aan de leden en de vakcentrales. De GMR zal via de vakcentrales worden geïnformeerd. Albert verwacht dat de streefdatum functiemix van 1-10-2014 niet wordt gehaald.

131111-01: Het overzicht vastgestelde documenten met evaluatiedata is niet volledig. Besloten wordt dat mevrouw Furstner, Scholten en Van de Voort een afspraak plannen voor het opstellen van een systematische kalender. Actiepunt blijft staan.

##### b. Documentenactielijst

De documentatielijst wordt ter kennisgeving aangenomen.

### 4. Mededelingen

- Onderzoek Gunning VSO: Een bezoek van het CvB aan de Gunning en een brief van 'verontruste' ouders gaven aanleiding voor een onderzoek bij de Gunning VSO. De verzuim coördinator heeft een gesprek gevoerd met alle medewerkers en heeft hiervan een rapport opgesteld. Uitkomsten zijn van het rapport zijn: 1. School mist koers/visie, 2. Personeelsbeleid is onduidelijk, 3. Leerling protocollen ontbreken, 4. Gebrek aan communicatie (medewerkers hebben het gevoel te weinig betrokken te zijn bij de besluitvorming van de school). Het CvB heeft de schoolleiding opdracht gegeven om deze punten te verbeteren. Zij worden hierbij ondersteund door een externe adviseur. Het CvB bespreekt de voortgang aan het eind van het schooljaar met het team. De GMR bespreekt de stand van zaken half mei met de DMR van de Gunning.
- Evaluatie cyclus functioneren en beoordelen: Vanuit het CB is een enquête verstuurd naar de directieraad m.b.t. voortgang cyclus functioneren en beoordelen. Na deze (kwantitatieve) inventarisatie volgt de vraag om toezending van de beoordelingsverslagen, deze verslagen worden toegevoegd aan het personeelsdossier. De heer Strijker vermoedt dat de cyclus goeddeels correct is doorlopen, op een aantal scholen na. De kwantitatieve analyse wordt in april besproken. Mevrouw Scholten meldt dat op intranet 2 beoordelingsformulieren staan geplaatst. **Na de vergadering**: dit betreft een word- en pdf versie, de inhoud is hetzelfde.
- Van goed naar geweldig: Jan licht toe. In de afgelopen 5 jaar is heel veel bereikt, dit verdient een groot compliment. Dunamare is nu toe aan een volgende stap. Het belangrijkste doel moet zijn om het beste uit de leerlingen. Veel scholen hebben nét aan een groene kaart van de inspectie, de ambitie van Dunamare is om verder te komen en ook na te gaan wat nodig is om dit te bereiken.

Dunamare moet een onderwijsgroep worden met topscholen en een groep waar mensen graag bij willen werken. Het is van belang om meer te focussen. Als centraal thema is daarom onderwijskwaliteit gedefinieerd. De andere (hoofd)thema's zijn goed bestuur en goed werkgeverschap.

Deze thema's worden nader besproken tijdens de 1-daagsen met teamleiders, directieraad en GMR. De doelstelling is om het volgende schooljaar met de nieuwe aanpak van start te gaan. Mevrouw Coffeng vraagt of ook de mening ouders wordt meegenomen in het proces. De heer Strijker meldt dat dit het geval kan zijn als deze wens uit de 1-daagsen met teamleiders, directieraad en GMR komt. De studiedag met de GMR vindt plaats op 9 april aanstaande. De totale input wordt vertaald in een plan van aanpak.

## 5. Te behandelen

### a. Meerjarenbegroting 2014-2018

De heer Kruijer licht de meerjarenbegroting toe middels een presentatie. De meerjarenbegroting is reeds besproken in de commissie financiën. In overleg met KPMG presenteert de heer Kruijer een verkorte samenvatting van het accountantsverslag. Het oordeel van KPMG ligt tussen een 7 en een 8. KPMG heeft als nieuwe een zeer uitgebreid rapport geschreven. De bevinding is dat de basis op orde. Een kritische kanttekening onzerzijds is dat de decentrale processen meer op orde moeten komen. In totaal komt Dunamare 1,5% onder doelstelling uit. Dit wordt veroorzaakt door 6 tekortscholen, te weten Het Schoter, Haarlem College, Sterren, Hoofdvaart, Duin en Kruidbergmavo, Gunning VSO. Oorzaak van de tekorten is terugloop van het leerlingenaantal. Het uitgangspunt van de mjb is beleidsarm. Er is verwarring over een versie 2.4 en 2.5. Het is onduidelijk hoe versie 2.5 bij de GMR is terechtgekomen. De heer Kruijer geeft aan dat er inderdaad verschillende versies zijn, de mjb is een dynamisch document, in de presentatie besteedt hij aandacht aan deze verschillen. De heer Pieters vraagt inzage over de substantiële stijging dotatie groot onderhoud. De heer Kruijer stelt een overzicht op. **Actie de heer Kruijer.** De heer Pieters vraagt naar de inhoud van de vacature facilitair manager. De complexe huisvestingzaken worden momenteel uitbesteed. Het levert financieel voordeel op als zoveel mogelijk werkzaamheden op inkoop- en huisvesting gebied intern worden verricht.

Mevrouw Furstner zou de hoogte van de afdracht van scholen (6,5%) ter discussie willen stellen. De heer Kruijer geeft aan dat de uitkomsten van het benchmarkonderzoek morgen worden besproken. Aan het benchmarkonderzoek hebben 20 onderwijsbesturen deelgenomen. De uitkomsten worden gedeeld met de GMR. Naar aanleiding van de uitkomsten kan een discussie over de afdracht op gang komen. Leerling prognose: in de mjb is uitgegaan van de prognose duo en doorrekening magister, per school zijn afwegingen gemaakt. De heer Kruijer acht de prognose reëel. Tot 2026/2027 daalt het aantal leerlingen in Velsen met 19,8%, de Haarlemmermeer stijgt met 12,3%. De mjb is nu nog beleidsarm. Een belangrijk deel van het traject 'van goed naar geweldig' wordt nog doorberekend in de mjb.

Funciemix: Dunamare gaat uit het oorspronkelijke uitgangspunt (benoeming van 233 fte in lc/ld per 1-10-2014). Het ministerie is nog in gesprek over de funciemix, scholen lijken nu geld tekort te komen. Per schooljaar 2017-2018 komen scholen weer uit met de funciemix.

#### Samengevat:

- Dunamare is financieel gezond, scholen wijken wel sterk van elkaar af (6 tekortscholen);
- De mjb wordt beleidsrijk bijgesteld (van goed naar geweldig);
- De mjb wordt ieder bijgesteld t.o.v. de jaarbegroting;
- in de nieuwe planning is opgenomen dat MR-en meer inspraak hebben op de begroting;
- de kaderbrief 2014-2015 kan eind maart worden besproken.

De GMR dankt de heer Kruijer voor de duidelijke uitleg.

Mevrouw Scholten inventariseert de behoefte bij MR-en voor een cursus door de heer Kruijer aangaande algemene informatie over financiën binnen de Expertacademie en koppelt dit terug.

## 6. Ter bespreking

### a. Bezoek RvT aan GMR vergadering d.d. 12 mei 2014

De heren Den Uyl en Passtoors van de RvT zijn op 12 mei a.s. (tijdelijk) aanwezig bij de GMR vergadering. Ter voorbereiding wordt een vooroverleg gepland met beide heren, mevrouw Furstner en de heer Kuin.

### b. Lotingproblematiek (oudergeleding)

Mevrouw Coffeng is benieuwd naar vooruitzichten op overaanmelding en loting. Met ingang van dit jaar hebben de scholen het totaal aantal te plaatsen leerlingen opgegeven, dus niet uitgesplitst naar niveau/afdeling. Hierdoor hebben scholen de mogelijkheid te schuiven n.a.v. de aanmeldingen, dit om een tweede loting te vermijden. Mevrouw Coffeng stuurt het rapport n.a.v. onderzoek plaatsing leerlingen Amsterdam in VO z.s.m. toe.

*c. Klassengrootte (leerlingeleding)*

De klassengrootte wordt op schoolniveau bepaald in samenspraak met de medezeggenschapsraad. De scholen stellen nu hun begroting op voor schooljaar 2014-2015. In de begroting zijn ook de formatie keuzes opgenomen, waaronder klassengrootte. De begrotingen worden ter goedkeuring voorgelegd aan het CvB. Er is bij Dunamare geen financiële noodzaak om de klassen groter te maken.

*d. Communicatie*

De GMR informeert naar het strategisch communicatieplan van Dunamare. De heer Strijker stelt voor om de communicatieadviseur, mevrouw Van Buuren, een keer uit te nodigen in de GMR vergadering, zodat zij e.e.a. kan toelichten. De GMR verzoekt om een beschermde GMR site willen, waarop alle vastgestelde documenten inzichtelijk zijn, ook voor de oudergeleding. De heer Strijker stelt voor dat het CvB een lijst van (vastgestelde) documenten opstelt. Alle documenten uit de lijst worden op internet/intranet geplaatst. Op de (beschermde) GMR site zal een link naar deze documenten worden geplaatst. De heer Strijker bespreekt e.e.a. met de ICT medewerkers.

## **7. Ter informatie**

### **Vakantieplanning 2014-2015**

In het RBO is een richtlijn opgesteld m.b.t. vakantieplanning 2014-2015. In deze richtlijn is een 2-weekse meivakantie opgenomen. De keuze voor een 1- of 2-weekse meivakantie wordt decentraal gemaakt.

## **8. Rondvraag**

- Mevrouw Furstner vraagt of de scholen klaar zijn voor passend onderwijs. In SWV Amstelland en de Meerlanden is het voorzieningenniveau ontoereikend. De heer Rath is in gesprek met besturen in de Haarlemmermeer voor samenwerking op dit gebied. De ondersteuningsplannen van zowel SWV Kennemerland als Amstelland en de Meerlanden zijn goedgekeurd. Dit zijn echter beleidsarme stukken.
- Aan de heer Rath wordt de vraag gesteld hoe zijn indruk (als nieuwkomer) is van Dunamare. De heer Rath heeft in november/december gesprekken gevoerd met alle medewerkers Centraal Bureau en alle scholen bezocht. De heer Rath is van mening dat het huis goed op orde is gemaakt en dat Dunamare nu klaar is voor de volgende stap. Uiteraard zijn er verbeterpunten, als cijfers geeft De heer Rath wil dat Dunamare een onderscheidende wordt.
- De heer De Koning vraagt of de kosten van de interim directeur van het Sterren College boven de Balkenende norm uitkomen en vraagt hoe Dunamare deze situatie in de toekomst kan voorkomen. De heer Rath geeft aan dat het moeilijk is om aan goede directeuren te komen. Dit probleem heeft de volledige aandacht van het CvB. De vacature directeur Sterren is uitgezet bij Beteor, afgelopen zaterdag stond een advertentie in de krant.

## **9. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 22:05 uur.