

Dunamare	Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad
Locatie	Centraal Bureau Dunamare
Aanwezig GMR	W. Abdellati, D. Boudesteijn, P. Coffeng, M. Furstner (vz), W. Klaver, J. Kuin, G. Pieters, J. van der Ploeg, K. van der Pol, A. Riepma, A. van Rij, A. Scholten, R. Steenmeijer,
Aanwezig CvB	J. Rath, J. Kruijer
Afwezig m.k.	F. de Koning, R. O'Reilly, R. Stet, A. Strijker
Afwezig z.k.	
Notuliste	E. van de Voort
Datum overleg	12 mei 2014

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 20:00 uur. De heren O'Reilly, F. de Koning, R. Stet en A. Strijker zijn afwezig met kennisgeving.

### 2. Bezoek afvaardiging RvT (de heren Den Uyl en Passtoors)

De heren Den Uyl en Passtoors hebben ter voorbereiding een voorgesprek gehad op 30 april j.l. met mevrouw Furstner en de heer Kuin.

De heer Rath en mevrouw Van de Voort verlaten de vergadering gedurende een kwartier.

Vragen aan de RvT:

*De heer Pieters mist in het proces van goed naar geweldig de klantbeleving (van leerlingen en ouders), hoe kijkt de RvT hiernaar?*

De heer Passtoors antwoordt dat in de commissie kwaliteit aandacht is besteed aan de enquêtes (van leerlingen en ouders), de uitkomsten hiervan bieden veel informatie.

Uitgangspunt is dat de leerling altijd centraal staat.

*Hoe kijkt de RvT aan tegen de autonome ruimte voor de docent?*

De heer Uyl antwoordt dat professionele ruimte van een docent belangrijk is, maar wel binnen scherpe kaders. Deze discussie moet worden gevoerd door docenten, teamleiders, schoolleiding en het CvB. De rol van de RvT is om na te gaan hoe hiermee wordt omgegaan (is er voldoende ruimte om het gesprek met elkaar te voeren).

*Hoe kijkt de RvT aan tegen de autonomie van de scholen?*

De heer Den Uyl antwoordt dat Dunamare een besturingsmodel is met de nadruk op (relatieve) autonomie van de scholen. De missie en visie van Dunamare bespreekt het CvB met de RvT, hierbij komt tevens aan de orde wat dit betekent voor de autonomie van de scholen.

*Hoe kijkt de RvT aan tegen de aansluiting op het vervolgonderwijs?*

Als leerlingen examens hebben gedaan raken ze vaak uit het zicht. Het CvB volgt de leerlingen, maar niet nadrukkelijk genoeg. Binnen Dunamare hebben VMBO scholen veel contact met MBO's. Een aantal Hogescholen en Universiteiten koppelen studieresultaten terug, maar niet allemaal. Mevrouw Scholten meldt dat bij de Daaf Geluk na 2 jaar een terugkomavond wordt georganiseerd voor oud leerlingen. Het is interessant te weten hoe onze leerlingen het doen t.o.v. andere leerlingen. Mevrouw Scholten stelt in deze good practices voor, wellicht middels de Expertacademie of de studiedag.

*Hoe gaat het met de GMR?*

Mevrouw Furstner geeft aan dat de GMR vanaf de fusie constant achter de feiten aanliep, er was wantrouwen bij de GMR, zowel onderling als t.o.v. het CvB. De GMR en het CvB hebben elkaars vertrouwen teruggewonnen, over het algemeen komt alle informatie goed op tijd. De GMR kan nu naar behoren haar taak vervullen. De heer Kuin geeft aan dat de GMR zich heeft voorgenomen een programma op te stellen met beleid en visie (wat willen we bijdragen, waar willen we heen) en dit te laken aanhaken bij 'van goed naar geweldig'. De GMR wil de adviesfunctie versterken. Ook zal beter gekeken worden naar de rol van ouders en leerlingen. Het contact met de achterban verloopt nu goed.

*Heeft de RvT voldoende feeling met de scholen?*

De heer Den Uyl antwoordt dat de commissie kwaliteit en de audit en risk commissie sinds dit schooljaar in één van de scholen vergadert. Een aantal RvT leden bezoekt de activiteiten van scholen en de RvT heeft regelmatig contact met de directeuren en rectoren.

*Hoe kijkt de RvT aan tegen het functioneren van de GMR?*

De heer Den Uyl kent de geschiedenis en is heel blij dat het nu veel beter gaat. Dunamare is gebaat bij een goed functionerende medezeggenschap.

*Kan de RvT een meer externe rol vervullen?*

De heer Den Uyl geeft aan dat de RvT een (interne) toezichthoudende rol heeft. De vaardigheden van de RvT worden aangewend ter ondersteuning van het CvB, de leiding van Dunamare is de verantwoordelijkheid van het CvB.

De RvT verlaat, onder dankzegging, de vergadering om 21:00 uur.

### **3. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **4. Notulen 10 maart 2014**

- K. van de Pol staat ten onrechte als afwezig gemeld.

Met deze wijziging worden de notulen vastgesteld.

#### **N.a.v. notulen 10 maart 2014**

- Het overzicht dotatie groot onderhoud is bijna gereed en zal eerst worden behandeld in de commissie financiën en vervolgens in de GMR.

#### **4a Actielijst**

130923-01: Vanuit de inspectie is opgelegd dat alle scholen de brinnummer naam moeten vermelden op de diploma's. Bij navraag bleek dit bij alle scholen te worden toegepast m.u.v. het Ichthus Lyceum. Dit wordt morgen besproken met de rector. Het CvB is met de inspectie in gesprek om de namen te wijzigen.

130923-01: Dit wordt behandeld onder punt 5.

131111-01: Dit wordt behandeld bij agendapunt 6d.

130310-01: Het overzicht wordt voor de volgende vergadering toegestuurd.

#### **4b Documentenactielijst**

De documentatielijst wordt ter kennisgeving aangenomen. De GMR heeft inmiddels ingestemd met besteding van 1 adv ten gunste van de Dunamarebrede studiedag. Dit wordt aangepast.

### **5. Mededelingen**

#### **- Voortgang Dunamare van goed naar geweldig**

Overmorgen heeft het CvB een dagdeel gereserveerd om alle opbrengsten op rijtje te zetten (formulering en organisatie proces).

#### **- Evaluatie en vervolg studiedag GMR**

Bij het CvB is behoefte om een vervolg te geven aan de bijeenkomst van april, wellicht via de commissies (hoe kan de GMR de juiste rol spelen in het proces). Het idee van het CvB is om kwaliteitsgroepen te formeren, waarin ook de GMR is vertegenwoordigd. Een ander idee is om met een grote groep ouders en/of leerlingen in gesprek te gaan.

#### **- Cyclus functioneren en beoordelen**

De heer Rath geeft aan dat de kwantitatieve analyse nog niet compleet is, er ontbreken nog 6 scholen. De heer Rath zegt een kwantitatieve en kwalitatieve analyse toe voor de volgende GMR vergadering. Deze analyse wordt eerst behandeld in het DB van 2 juni aanstaande.

#### **- Functiemix**

Tijdens de eerstvolgende commissie personeel wordt het onderhandelingsakkoord en het sectorakkoord besproken.

#### **- Af- en aantreden RvT leden**

Mevrouw Anker treedt af per 14 juni a.s. conform het rooster van aftreden. De heren Den Uyl en Mantel treden af per 1 april 2015. De procedure werving leden RvT heeft geleid tot aanstelling van 2 nieuwe leden, te weten mevrouw Huizinga en mevrouw Triezenberg. De RvT telt hiermee 8 leden per volgend schooljaar en 6 leden per april 2015.

### **6. Te behandelen**

#### **6a Besteding rv dag t.b.v. Dunamarebrede studiedag**

De GMR stemt hiermee in.

#### **6b Mobiliteit teamleiders**

De voorliggende notitie betreft een tussenoplossing, volgend jaar volgt een structurele oplossing. Het CvB herziet volgend jaar het functieboek, met name de functiebeschrijvingen van teamleiders. Wellicht worden verschillende niveaus teamleiders beschreven, aangezien de taken en verantwoordelijkheden van de teamleiders zeer uiteen lopen. Ook wordt beschreven wie onder de schoolleiding wordt verstaan.

Met de huidige 5 boventallige teamleiders is uitgebreid gesproken, zij worden begeleid door P&O. Binnen Dunamare verschillen de verantwoordelijkheden en taken van teamleiders enorm. De notitie is een tussenoplossing, volgend jaar volgt een structurele oplossing. In het huidige functieboek is geen functiebeschrijving adjunct opgenomen, alleen een beschrijving sr. teamleider. Het is nu onduidelijk wie onder schoolleiding wordt verstaan. De MR heeft adviesrecht over de benoeming van de schoolleiding.

De notitie wordt aangepast op de volgende punten:

- Verhelderingsvraag: Een kandidaat wordt na een unanieme voordracht door de BAC te allen tijde voorgedragen voor een assessment. Als het CvB de voordracht niet overneemt zal dit transparant en goed beargumenteerd aan de BAC worden gecommuniceerd.
- In de notitie staat dat de procedure is geëvalueerd, dit wordt gewijzigd naar 'is besproken'.
- Onder de kop 'Medezeggenschapsrecht en Arbeidsrecht' weglaten van 'voor het benoemen...t/m Paulus'.

**6c Concept activiteitenplan 2014-2015**

De bijeenkomsten van goed naar geweldig worden meegenomen in het schema.

**6d Concept documentenoverzicht**

De GMR adviseert de EIC regeling eerder dan in 2017 te evalueren, vanwege snelle veranderingen. In het kader van goed werkgeverschap wil de heer Rath het IPB nazien en compleet maken. De GMR is blij met het overzicht, de evaluatiemomenten worden in het DB nagelopen.

**6e Vergaderdata 2014-2015 (ter vaststelling)**

Een aantal vergaderingen valt samen met de studiedag, dit wordt aangepast.

**7. Ter informatie**

**7a Aanmeldingen 2014-2015**

Het CvB is tevreden met de toename van de aanmeldingen. De groei van het Schoter en het Haarlemmermeer Lyceum zijn boven verwachting. Bij het Coornhert Lyceum is geloot onder vmbo-t leerlingen. De procedure wordt geëvalueerd

**7b Kaderbrief 2014-2015**

De kaderbrief is behandeld in de financiële commissie.

**8. Rondvraag**

- De eerstvolgende GMR vergadering valt samen met een WK wedstrijd van Nederland. Mevrouw Furstner stuurt een email met een voorstel voor een alternatieve datum (16 juni?).

**9. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 22:00 uur.