

## VERSLAG VERGADERING GMR

**D.D. 27 MAART 2017**

---

Aanwezig namens het Bestuur	: Jan Rath (JR) en Albert Strijker (AS)
Aanwezig namens de Personeelsbegeleiding	: Ciska Smit (CS), Mirjam de Meijere (MdM), Arie van Rij (secr.) (AvR), Koen Anthoni (KA), Frits de Koning (FdK), Richard Stet (RS) en Niesjen Spencer-Maters (NS)
Aanwezig namens de Oudergeleding	: Erik Laarhoven (EL), Guido Pieters (GP), Timo Bosma (vz) (TB)
Aanwezig namens de Leerling-geleding	: Joëlle van de Sande (JvdS), Jesse Thomassen (JS), Isabella Hoppe (IH)
Aanwezig namens de Raad van Toezicht	: Tineke Huizinga (vz) en Wim Passtoors (lid)
Afwezig met afbericht	: Vanna Kunst (VK)
Notuliste	: Marie-Anne Wentzel (MW)

---

### 1. Opening en mededelingen

Welkom en opening door Timo Bosma om 19.00 uur.

TB vraagt aandacht voor het ingekomen stuk van Joep Bost dat hij afgelopen weekend aan honderden collega's van de scholen heeft verstuurd. JR meldt dat de Directieraad vanmiddag heeft besloten een gezamenlijke reactie te sturen naar de medewerkers. Er is een brief in voorbereiding die door alle 17 leden van de Directieraad zal worden ondertekend.

Ter vergadering overlegt de GMR en is van mening dat de toonzetting en inhoud van het bericht van de heer Bost beneden alle peil is. De GMR zou graag haar standpunt ook aan de medewerkers van de scholen doen toekomen.

Het bericht van de GMR zal als apart mee worden gestuurd omdat het om twee verschillende geledingen gaat.

Ter vergadering bereidt de GMR een concept-bericht voor dat z.s.m. zal worden verstuurd aan MW. Daarnaast zal er op het Intranet ook een GMR-tweet worden geplaatst.

## 2. Vaststelling agenda en notulen d.d. 30 januari 2017

Zowel de notulen van 30 januari jl. als de actielijst worden vastgesteld met de aanpassing dat NS wel aanwezig was bij de vergadering. De notulen zullen worden gepubliceerd op de GMR-website door MW.

## 3. Presentatie website

TB toont de faciliteiten van de nieuwe website van de GMR ([www.gmrdunamare.nl](http://www.gmrdunamare.nl))

Er is een zgn. 'Chinese muur' ingebouwd tussen een openbaar en besloten gedeelte op de website. In het openbare gedeelte zullen agenda's en notulen van de GMR-vergaderingen terug te vinden zijn.

TB vraagt alle aanwezigen nog eens kritisch naar alle menustructuren te kijken en met eventuele verbeterpunten bij hem of AvR terug te komen.

## 4. Overleg mevrouw T. Huizinga en de heer W.H.J. Passtoors (Raad van Toezicht)

TB deelt mede dat het besloten overleg met de RvT-leden goed en constructief is verlopen. Er is o.a. gesproken over de statutair bepaalde aanwezigheid (2 keer per jaar) van de RvT in de GMR-vergaderingen (governance code). Afsproken is dat deze momenten in de nieuwe cycli worden opgenomen en zullen worden afgestemd met de RvT-leden. Verder is er gesproken over de actualiteit van de dag en zullen de voorgenomen besprekpunten in het eerstvolgende overleg opnieuw worden geagendeerd.

## 5. Goed Werkgeverschap

De onderstaande 'ter informatie' toegestuurde stukken worden doorgenomen, deze zijn ook besproken in de p-GMR van 13 maart jl.:

- *Bijlage 5.1 Re-integratiebank*

Er zijn geen vragen.

- *Bijlage 5.2 Voortgangsrapportage Goed Werkgeverschap/HR-werkagenda schooljaar 2016/2017*

EL heeft een vraag over de doorlooptijd van het Functieboek. JR meldt dat er op korte termijn een werksessie zal zijn met de Directieraad over de functiebeschrijving van de schoolleiders.

AS merkt hierbij op dat functie teamleider als OOP functie zal verdwijnen. Een deel van deze taken zal richting directiefunctie en het andere deel naar docentfunctie gaan. Het is aan de scholen zelf om uit de generieke functies een keuze te maken.

- *Bijlage 5.3 Beloning interne trainers Dunamare Academie*

TB vraagt hoe het beloningspercentage is opgebouwd.

JR deelt mede dat het de intentie is om een regeling te ontwerpen waarbij je als interne trainer een vorm van extra beloning kunt ontvangen die past bij het huidige takenbeleid.

EL vraagt in hoeverre de waardering van de cursisten in de training meetelt in de beloning. JR geeft aan dat de selecte groep trainers een groep is die aan bepaalde eisen voldoet.

- Bijlage 5.4: Voortzetting begeleiding ex-medewerkers in 2017/2018

JR deelt mede dat er een jaar geleden een pilot is gestart met Randstad Solutions om de WW- en WOVO-lijst terug te dringen. Randstad is erg succesvol geweest in het begeleiden van ex-medewerkers en derhalve is de wens ontstaan om dit project voort te zetten.

Ten aanzien van de kwalitatieve resultaten vraagt EL hoe het zit met de 7 mensen die hebben afgezegd omdat ze inmiddels een baan hadden.

JR merkt op dat hier iets anders bedoeld wordt; in de zomer is in beeld gebracht wie in principe in aanmerking komt voor een WW/WOVO-uitkering. 7 mensen van de groep bleek inmiddels een baan te hebben.

TB adviseert in deze passage voor een andere formulering te kiezen.

## **6. Goed Bestuur**

De GMR brengt unaniem positief advies uit t.a.v. de Revisiebegroting 2016-2017 en meerjarenraming.

## **7. Verkiezingen GMR**

TB deelt mede dat er in principe al verkiezingen hadden moeten worden uitgeroepen. De GMR zal eind mei verkiezingen gaan uitschrijven om het lid te vinden dat de oudergeleding zal moeten complementeren.

DE GMR-verkiezingscommissie wordt gevormd door AvR, EL en JT.

## **8. Vervolgafspraken, rondvraag en afsluiting**

### **Vervolgafspraken**

TB roept op om de planning cycli beter af te stemmen. De vervolgafpraak wordt gemaakt dat in het DB-overleg ruim van tevoren de jaargenda wordt vastgelegd en dat het proces rondom tijdige aanlevering/verzending stukken wordt geoptimaliseerd.

### **Rondvraag**

JR: op 30 maart a.s. zal er, ter voorbereiding op de GMR Studiemiddag, een extra bijeenkomst zijn met een delegatie van de GMR om het onderwerp 'communicatie' te bespreken.

JR stelt om de GMR Studiemiddag in de maand juni in te plannen en naast bovengenoemd onderwerp ook het onderwerp 'kwaliteitsbeleid' te bespreken.

NS: haar elektrische fiets is onlangs gestolen op de Diakenhuisweg tijdens een overleg met de financiële commissie. Helaas zijn er geen camera's geplaatst rondom het gebouw. AS bevestigt dit. Het CvB stelt voor dat NS haar toekomstige nieuwe fiets in de hal neerzet als zij bij Dunamare op bezoek is.

JvdS: hoe zit het met de 6,5% leerlingen VAVO?

AS: in de Directieraad is besloten dat grote scholen dragen meer af dan kleinere scholen. Elk jaar herbevestigt het CvB/Directieraad deze afspraak met elkaar om de discussie 'groot/klein' uit te sluiten.

In de komende Kaderbrief wordt het onderwerp 'VAVO-leerlingen 5%' behandeld en deze wordt op 10 april a.s. in de Directieraad besproken.

GP: merkt op dat Sandra Post zou komen met de nieuwe planning van de financiële commissie maar dat dit nog niet gebeurd is. Graag z.s.m. actie voor de komende cycli. AS zal hiervoor zorgen.

TB: is er al iets over bekend over de inschrijving? AS zal dit overzicht 'aanmeldingen leerlingen' vertrouwelijk toesturen aan de GMR.

TB: de recente wisselingen op het Bestuurssecretariaat en het opstappen van de Bestuurssecretaris zijn vreemd over gekomen.

JR: dit is een ongelukkige samenloop van omstandigheden geweest. De Bestuurssecretaris had andere verwachtingen over de invulling van de functie en in de loop van dit schooljaar werd duidelijk dat er geen match was met de dames van het Bestuurssecretariaat. Het CvB betreurt deze situatie.

AS: de Bestuurssecretaris-functie wordt niet meer ingevuld. Er zit tot mei een ad-interim op het Bestuurssecretariaat en er zal gezocht worden naar een gedegen kandidaat waarbij geen overhaaste beslissingen zullen worden genomen.

TB dankt de aanwezigen voor hun komst en sluit de vergadering.