

## VERSLAG VERGADERING GMR - CvB

---

Datum   tijd:	22 juni 2020   19:30 – 21:30 uur
Locatie:	Online via Teams
Aanwezig:	GMR-leden: E. de Kort (EdK) – vz, A. van Rij (AvR) - secr., S. Cobbenhagen (SC), M. de Meijere (Mdm), C. Smit (CS), R. Stet (RS), K. Anthoni (KA), N. Spencer-Maters (NS), K. Vogelesang (KV), W. Fonck (WF), M. Frijns (MF), J. Einmahl (JE), F. Özcan (FÖ), F. van Santen (FvS), G. Nederbragt (GN) en K. de Boer (KdB) CvB: J. Rath (JR) BsB: H. Renkema (HR) en S. Bruins (notulist)

---

### 1. Opening

Welkom; vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 2. a. Verslag GMR vergadering 9 maart 2020 (ter vaststelling)

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

### b. Mededelingen

#### - Subsidie RAP

In het kader van de subsidie Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP) hebben Dunamare Onderwijsgroep en IRIS-CVO tezamen met meerdere andere éénpitters in de regio een subsidieaanvraag ingediend. In totaal doen ruim 40 scholen mee, waaronder alle Dunamare-scholen. De subsidie is toegekend voor beide aangevraagde projecten (regio Zuid-Kennemerland en regio Groot Amsterdam), ieder voor € 240.000 per jaar voor een periode van 2 jaar. Ook de HvA en de VU zijn betrokken bij de invulling van de projecten. Er zijn twee projectleiders te weten Sandra van Dalen van Dunamare Onderwijsgroep en Marcella Hobma vanuit IRIS-CVO. De plannen worden verder uitgewerkt. De contouren van deze plannen zullen te zijner tijd aan de GMR worden toegezonden

#### - Update aanbesteding Arbo

De eerder uitgezette meervoudig onderhandse aanbesteding heeft geen inschrijvingen opgeleverd. Besloten is eerst een consultatie in de markt te houden om helder te krijgen wat er speelt in de markt. Deze fase is afgerond. Naar voren is o.a. gekomen dat het uurtarief te laag is ingeschat en dat de meeste arbo dienstverleners werken met taakgedelegeerde artsen i.c.m. gecertificeerde bedrijfsartsen. Beide zaken hebben sterk te maken met de huidige schaarste aan bedrijfsartsen in de markt. Dunamare Onderwijsgroep zal beide signalen meenemen bij de nieuwe aanbesteding. Er wordt nu een nieuwe aanbesteding voorbereid, Europees, met een nieuwe leidraad. De leidraad is vanmiddag in de werkgroep besproken en zal binnenkort door het CvB worden vastgesteld. De verwachting is direct na de zomervakantie te starten met de aanbesteding. Om de arbozorg voor de medewerkers van Dunamare Onderwijsgroep te borgen is er een verlengingscontract gesloten met ArboUnie voor het gehele schooljaar 20-21.

#### - Corona update

Samen met ArboUnie is er een informatieloket voor de leidinggevenden binnen Dunamare Onderwijsgroep ingericht. Ook op intranet is ter inzage een Q&A ingericht. Tevens is er een eigen

Covid-19 testprocedure met de ArboUnie afgestemd. Mochten de scholen na de zomervakantie weer open gaan dan staat de afdeling HR de scholen hierin bij.

### 3. Goed Werkgeverschap

Ter instemming van de GMR:

3.a. Herziene integriteitscode

3.a.1. Was-wordt tabel

3.a.2. Integriteitscode

**De GMR stemt in met de herziene integriteitscode**

Ter advisering van de GMR:

3.b. Herziene protocol schorsing en verwijdering

3.b.1. Was-wordt tabel

3.b.2. Protocol schorsing en verwijdering

**De GMR adviseert positief ten aanzien van het herziene protocol Schorsing en verwijdering.**

Ter instemming van de PGMR:

3.c. Benoemingsprocedure LC/LD

3.c.1. Procedure

De benoemingsprocedure is besproken in de PGMR vergadering van 22 juni, waarbij een kleine wijziging is voorgesteld. Deze tekstuele wijziging is doorgevoerd in de benoemingsprocedure zoals deze nu voorligt.

**De PGMR stemt in met de benoemingsprocedure LC/LD.**

Ter informatie:

4.a. Aanvullend geboorteverlof

Het aanvullend geboorteverlof betreft wetgeving waarbij partners gebruik kunnen maken van extra verlof na de geboorte van hun kind en gaat in op 1 juli a.s. De regeling is verwerkt in Afas (MijnDunamare). Naar schatting kunnen komend schooljaar 30 collega's gebruik maken van deze regeling.

4.b. Beheer en bevoegdheden medewerkersdossier

Het stuk is duidelijk. De GMR heeft geen vragen.

4.c. Herziening medezeggenschapsdocumenten (deel)MR'en

4.c.1. Medezeggenschapsreglement MR

4.c.2. Huishoudelijk reglement MR

4.c.3. Medezeggenschapsreglement deelraad

4.c.4. Huishoudelijk reglement deelraad

4.c.5. Medezeggenschapsreglement MR BsB

De reglementen voor de (D)MR-en van de scholen en het BsB zijn herzien als voortvloeisel van de herziening van het medezeggenschapsreglement van de GMR in maart jl. De documenten zullen verstuurd worden naar de (D)MR-en met het verzoek instemming te verlenen. In overleg met de GMR wordt besloten dat de stukken wel nu verzonden zullen worden, en tegelijk dat de periode die de (D)MR-en krijgen voor instemming ruim zal zijn, namelijk tot de herfstvakantie 2020.

### 4. Rondvraag

- De GMR laat weten aansluitend op deze vergadering een intern overleg te hebben over de uitslag van de verkiezingen GMR en het concept profiel voor het te werven lid CvB.
- Drie leden van de GMR zullen sowieso hun werkzaamheden voor de GMR staken: Fadime Özcan is geslaagd voor haar examen en zal gaan studeren volgend jaar. De zoon van Erik de Kort is geslaagd, waardoor Erik niet meer op kan treden als ouder binnen de GMR en Stephan Cobbenhagen heeft zich niet herkiesbaar gesteld. Jan Rath spreekt zijn dank uit aan alle drie voor hun inzet en betrokkenheid.
- De leden van de GMR zijn allen akkoord met de planning van de vergaderingen voor schooljaar 2020-2021

