

VERSLAG VERGADERING GMR - CvB

Datum | tijd: 16 januari 2023 | 19.30u– 21.30 uur
Locatie: Bestuurs- en Servicebureau Dunamare, Diakenhuisweg 5, Haarlem
Aanwezig: GMR, A. van Loenen, M. Hustin, S. Versluijs

1. Opening

1.a. Welkom en vaststellen agenda

Er wordt afgesproken dat het proces rondom de LFB-uren op de volgende agenda van de GMR-CVB wordt geplaatst -> **actie HR/CVB.**

1.b. Mededelingen

1.c. Terugkoppeling PGMR-vergadering d.d. 19 december 2023

De PGMR heeft de terugkoppeling in het interne overleg voorafgaand aan de vergadering gedaan.

2. Verslag GMR-CVB vergadering d.d. 7 november 2022

2.a. Verslag ter vaststelling en terugkoppeling actiepunten

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Ter instemming

3.a. Vakantieverlofregeling OOP (ter instemming voor P-GMR)

In de vergadering wordt uitgebreid gediscussieerd over de voorgestelde vakantieverlofregeling OOP. Het is voor de GMR nog niet helemaal duidelijk waar precies het verschil vandaan komt tussen vakantieverlof voor OOP lesgebonden en niet lesgebonden. Martha Hustin zoekt dit uit en zal hierover aan de GMR rapporteren -> **actie HR.**

De PGMR benoemt dat er ongelijkheid zou bestaan in de compensatie voor het werken in de avonduren. Het CVB vraagt de PGMR om specifieke gevallen bij hen te melden, zodat dit kan worden uitgezocht. In de cao is vastgelegd dat er anders wordt omgegaan met OOP-ers met of zonder jaartaak.

Er wordt afgesproken dat de PGMR over dit onderwerp nog nader met Martha Hustin zal afstemmen en dit dan bespreekt in de eerstvolgende PGMR-vergadering -> **actie HR.**

4. Ter informatie

4.a. Onbevoegde docenten

Naar aanleiding van een in schooljaar 2021-2022 uitgevoerde analyse over de verruimde ketenregeling bleek dat aan 43 docenten een 4e, 5e, 6e of zelfs 7e contract voor bepaalde tijd was toegekend. Op verzoek van de J)P)GMR heeft de afdeling HR een aanvullende analyse uitgevoerd inzake het toekennen van een 5e, 6e of zelfs 7e contract. Het onderzoek heeft geleid tot aanbevelingen die bijdragen aan het verminderen van het aantal 4e, 5e, 6e of zelfs 7e contract voor bepaalde tijd. In september 2022 zijn 48 medewerkers werkzaam op basis van een 4e, 5e, 6e dienstverband voor (on)bepaalde tijd. Afspraken of gespreksverslagen over de voortgang van een studie zijn niet vastgelegd in MijnDunamare/AFAS.

De afdeling HR stelt per school een analyse op. Het CvB bespreekt tijdens het eerstvolgende overleg met betreffende scholen de analyse inzake onbevoegden. Afspraken of gespreksverslagen over de voortgang van een studie moeten worden vastgelegd in MijnDunamare/AFAS. Dit moet ook onderdeel zijn van het Goede Gesprek met de medewerkers. De afdeling HR monitort per schooljaar de vastlegging en voortgang van de studie in MijnDunamare.

De GMR vraagt wat “startbekwame” docenten zijn. Bekwaam betekent: in staat zijn om de klas te runnen zonder bevoegdheid. De GMR vraagt of het effect heeft op het uitvallen van jonge docenten als zij snel voor de klas worden gezet. Dat is soms wel het geval maar niet altijd omdat jonge mensen vaak ook graag een volledig dienstverband willen hebben.

5. Verkennend gesprek over de richting van het Kwaliteitsbeleid (ter bespreking)

5.a. Richting Kwaliteitsbeleid

In de interactieve sessie over de richting van het Kwaliteitsbeleid heeft de GMR input geleverd. Dit ging onder andere over van elkaar leren, maatwerk voor docenten en leerlingen en waarderen en controleren. De feedback wordt nader uitgewerkt door de afdeling Onderwijs & Kwaliteit. Het doel is om voor de zomervakantie een Kwaliteitsbeleid te hebben. De GMR biedt aan dat een aantal leden beschikbaar is voor consultatie en feedback.

6. Personeelstekort en Overzicht vanuit overheid, VO-raad en Dunamare doet meer

April van Loenen geeft een presentatie. De GMR neemt met belangstelling kennis van de informatie en stelt naar aanleiding hiervan enige vragen:

- Wordt er op de open dagen al iets gedaan aan personeelswerving? Martha Hustin reageert dat dit nu nog niet zo is, maar vanaf volgend schooljaar wel.
- Wordt de docentenopleiding meegenomen in de personeelswerving? Dat is inderdaad het geval.
- Kan het CVB invloed uitoefenen om meer vrijstellingen te verlenen aan zijinstromers, zoals een verkort traject? De minister wil graag dat er bovenbestuurlijk wordt samengewerkt. Dit is in deze bovenbestuurlijke samenwerking zeker onderwerp van gesprek.
- De GMR zou het mooi vinden als er alleen “blijve” mobiliteit zou zijn. Dat is zeker een mooi streven, maar een mobiliteitspool voor noodzakelijke mobiliteit is ook belangrijk.

De programmamanager Personeelstekort start per 1 maart 2023.

De presentatie “Dunamare doet meer” wordt wegens tijdgebrek doorgeschoven naar de volgende GMR-vergadering -> **actie CVB**.

7. Rondvraag en afsluiting

De GMR benoemt dat er nog slapende MRen op BRIN-niveau zijn. Er zijn ook scholen die helemaal geen MR hebben. Het CVB stelt het op prijs dat de GMR hierin een stimulerende rol neemt.

Martha Hustin vraagt de GMR na te denken over hun visie op het aanpassen van de lessentabel in relatie tot de werkdrukmiddelen. Dit komt op de agenda van de volgende GMR-vergadering -> **actie HR/CVB**.

Het CVB wil de vergaderingen voortaan graag eerder laten starten. De GMR komt terug op het voorstel om voortaan om 18.30 uur te beginnen -> **actie GMR**.

Het CVB stelt voor om de themabijeenkomst te gebruiken voor het thema werving en procedures. De GMR is het hiermee eens. Het CVB zal een datum voorstellen voor de themabijeenkomst -> **actie CVB**.

Actielijst

Op verzoek van de GMR wordt de Koers en Visie jaarlijks geagendeerd	07112023	Agenderen juni 2023, actie CVB
---	----------	--------------------------------

Vakantieverlof OOP nader bespreken	16012023	Martha Hustin en PGMR
Proces LFB-uren op agenda GMR/CVB	16012023	HR -> agenda GMR april 2023
Presentatie Dunamare doet meer op agenda GMR/CVB	16012023	CVB-> agenda GMR april 2023
Visie GMR op aanpassen lessentabel op agenda GMR/CVB	16012023	HR -> agenda GMR april 2023
Vergaderingen GMR/CVB voortaan starten om 1830 uur	16012023	GMR
Themabijeenkomst over werving en procedures plannen	16012023	CVB, voor einde schooljaar